



Informativa Privacy ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679

AtemporaryStudio/PR di Felluga e Punis, nella qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, fornisce le seguenti informazioni ai propri Dipendenti come parte della propria Privacy Policy. La Privacy Policy aggiornata e completa è sempre consultabile a richiesta.

Tutti i dati forniti sono trattati ai fini dell'esecuzione del contratto e dei relativi obblighi di Legge.

I Suoi dati non saranno oggetto di diffusione né saranno trasferiti verso paesi extra-UE o verso organizzazioni internazionali.

I Suoi dati saranno comunicati a soggetti quali consulenti professionali del titolare del trattamento, aziende partner, nonché a Enti pubblici e Istituti di credito, ed eventuali altri destinatari indicati (quali: fondi previdenziali, assicurativi, etc.) per gli adempimenti di Legge e le finalità connesse all'esecuzione del contratto; un elenco di tali soggetti è disponibile a richiesta.

In seguito alla cessazione del rapporto contrattuale, i dati saranno conservati secondo gli obblighi di Legge nonché per il tempo di maturazione della prescrizione dei diritti derivanti dal rapporto di lavoro.

In caso di rifiuto a comunicare i dati o opposizione al trattamento, sarà impossibile l'instaurazione o la prosecuzione del rapporto di lavoro.

È Suo diritto in ogni momento, mediante comunicazione ai recapiti forniti:

- chiedere l'accesso, la rettifica o la cancellazione dei dati personali;
- chiedere la limitazione del trattamento;
- opporsi al trattamento;
- chiedere la portabilità dei dati forniti.

È ulteriormente Suo diritto proporre reclamo ad un'autorità di controllo, quale il Garante per la protezione dei dati personali.

Trieste, gg/mm/aaaa

Firma per ricevuta

LIBERATORIA PER LA CREAZIONE DI CONTENUTI

Con la presente, Lei acconsente all'impiego di eventuali contenuti raccolti in occasione del rapporto di lavoro, quali ad esempio foto o interviste, anche mediante comunicazione a soggetti partner quali agenzie di comunicazione e consulenti del titolare e alla diffusione su social network o riviste cartacee per la finalità di produzione materiale promozionale e/o svolgimento di campagne commerciali.

Le ricordiamo che in ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 Reg. UE 2016/679 mediante semplice comunicazione al titolare, nonché proporre reclamo ad un'autorità di controllo quale il Garante per la protezione dei dati personali.

Il consenso prestato è facoltativo (dunque la sua mancata prestazione non compromette in alcun modo il rapporto di lavoro) ed è in ogni momento revocabile.

Firma